

**Continuer d’agir ensemble
lorsque les repères deviennent incertains**

5 ateliers conçus pour les équipes, managers et dirigeants

Une conception à deux regards

Ces cinq ateliers ont été conçus conjointement par Nicole Geneste et Jean-Philippe Hugues.

Nos parcours se complètent naturellement : l'un apporte plus de 20 ans d'expérience de l'accompagnement des managers et des équipes, l'autre une expertise de la conduite des transformations stratégiques et du pilotage d'organisations complexes.

Ensemble, nous conjugons vision stratégique, intelligence humaine et pragmatisme pour accompagner des transformations durables.

Selon le contexte et les besoins de l’organisation, les ateliers peuvent être animés ensemble ou par l’un d’entre nous.

Ils peuvent également être complétés par un accompagnement individuel, le coach étant choisi par la personne accompagnée.

Chaque atelier part de situations concrètes vécues par les participants et aboutit à un livrable directement réutilisable dans l’organisation.

4 ateliers d’une journée • 1 atelier d’une demi-journée

Les 5 ateliers

Cinq portes d'entrée, selon le moment que traverse votre organisation.

01

HABITER L'INCERTITUDE

Comment continuer d'agir lorsque nous ne savons pas encore ce qui va arriver ?

1 journée • Délivrable : Notre boussole dans l'incertitude

02

TRAVERSER LA TRANSFORMATION

Comment rester un collectif lorsque les repères, les rôles et les relations se transforment ?

1 journée • Délivrable : La carte de notre traversée

03

CONSTRUIRE UN NOUVEAU PAYSAGE COLLECTIF

Une fois l'organisation transformée, comment apprendre à travailler autrement ensemble ?

1 journée • Délivrable : Notre nouveau paysage collectif

04

DÉVELOPPER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE ENTRE PAIRS

Et si les situations managériales des uns devenaient une ressource pour les autres ?

½ journée • Délivrable : Notre protocole d'entraide entre pairs

05

HABITER LA CRISE

Comment décider, agir et maintenir le lien lorsque la pression s'intensifie ?

1 journée • Délivrable : Notre kit de navigation en situation de crise

ATELIER 01

HABITER L'INCERTITUDE

Comment continuer d'agir lorsque nous ne savons pas encore ce qui va arriver ?

1 journée

Lorsque l'avenir devient moins lisible, le réflexe peut être d'attendre davantage de visibilité avant d'agir. Mais toutes les incertitudes ne peuvent pas être levées. Cet atelier aide le collectif à faire avec cette part d'inconnu sans renoncer à agir.

L'atelier permet de

- Cartographier les incertitudes auxquelles le collectif est confronté.
- Identifier leurs effets sur les personnes, les relations et la coopération.
- Distinguer ce qui est connu, supposé ou encore incertain.
- Repérer ce qui dépend du collectif et ce sur quoi il peut agir.
- Identifier les ressources déjà présentes et faire émerger des premiers pas concrets.

Le déroulé

Matin — Comprendre ce que l'incertitude nous fait

À partir de l'expérience des participants : cartographie des incertitudes, réactions individuelles et collectives, effets sur la confiance, la coopération et la décision.

Après-midi — Retrouver une capacité d'action

Distinguer certitudes, hypothèses et zones inconnues ; identifier les espaces d'influence, les ressources disponibles et les actions possibles sans attendre que tout soit clarifié.

LE DÉLIVRABLE Notre boussole dans l'incertitude

Ce que nous savons • Ce que nous ne savons pas encore • Ce sur quoi nous pouvons agir • Nos ressources • Nos premiers pas

ATELIER 02

TRAVERSER LA TRANSFORMATION

Comment rester un collectif lorsque les repères, les rôles et les relations se transforment ?

1 journée

Une transformation peut être planifiée, organisée et pilotée. Pour celles et ceux qui la vivent, elle reste aussi une traversée. Entre ce qui n'est déjà plus et ce qui n'est pas encore complètement installé, il faut continuer à travailler, décider et coopérer.

L'atelier permet de

- Prendre conscience du chemin déjà parcouru.
- Mettre en mots ce que la transformation fait vivre.
- Identifier ce qui a été perdu, conservé, déplacé ou créé.
- Accueillir les différentes perceptions d'une même transformation.
- Retrouver des points d'appui pour continuer à avancer ensemble.

Le déroulé

Matin — Regarder le chemin parcouru

Reconstituer les étapes et événements marquants de la transformation ; explorer ce qui a été perdu, conservé, déplacé ou créé et faire apparaître les différentes perceptions.

Après-midi — Trouver nos points d'appui

Identifier les repères dont le collectif a besoin, ce qu'il souhaite préserver, ce qui doit évoluer et les conditions nécessaires pour poursuivre la traversée ensemble.

LE DÉLIVRABLE La carte de notre traversée

Ce que nous quittons • Ce que nous conservons • Ce que nous apprenons • Nos points de vigilance • Nos points d'appui

ATELIER 03

CONSTRUIRE UN NOUVEAU PAYSAGE COLLECTIF

Une fois l'organisation transformée, comment apprendre à travailler autrement ensemble ?

1 journée

Une nouvelle organisation ne crée pas automatiquement de nouvelles façons de travailler. Les responsabilités évoluent, de nouvelles interfaces apparaissent et certaines habitudes continuent parfois d'appartenir à l'organisation précédente.

L'atelier permet de

- Comprendre ce qui a réellement changé dans le fonctionnement collectif.
- Clarifier les rôles, interfaces et nouvelles interdépendances.
- Identifier les zones de friction ou d'ambiguïté.
- Faire émerger de nouvelles règles de coopération.
- Choisir des expérimentations concrètes à mettre en œuvre.

Le déroulé

Matin — Lire le nouveau paysage

Représenter le nouvel environnement : acteurs, rôles, relations, interfaces et interdépendances. Identifier ce qui fonctionne déjà, ce qui reste flou et les habitudes devenues inadaptées.

Après-midi — Construire notre manière de travailler ensemble

Définir les comportements et règles de fonctionnement souhaités ; préciser ce qui est conservé, ce qui évolue et les nouvelles pratiques à expérimenter.

LE DÉLIVRABLE Notre nouveau paysage collectif

Nos interdépendances • Nos règles de coopération • Ce que nous conservons • Ce que nous faisons autrement • Ce que nous expérimentons

ATELIER 04

DÉVELOPPER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE ENTRE PAIRS

Et si les situations managériales des uns devenaient une ressource pour les autres ?

½ journée

Les managers et dirigeants rencontrent régulièrement des situations complexes pour lesquelles il n'existe pas de réponse toute faite. Cet atelier transforme l'expérience et les regards croisés des pairs en ressource collective.

L'atelier permet de

- Sortir de l'isolement face à certaines situations managériales.
- Apprendre à questionner plutôt qu'à conseiller immédiatement.
- Confronter différentes lectures d'une même situation.
- Faire émerger de nouvelles possibilités d'action.
- Acquérir un cadre que le groupe pourra réutiliser en autonomie.

Le déroulé

La demi-journée — Expérimenter l'entraide entre pairs

Choix de situations réelles, clarification, questionnement des pairs, regards et expériences croisés, émergence de possibilités nouvelles et pistes d'action.

Prendre du recul sur la méthode

Identifier comment le groupe a produit de l'intelligence collective et formaliser les conditions permettant de poursuivre cette pratique après l'atelier.

LE DÉLIVRABLE Notre protocole d'entraide entre pairs

Les étapes • Les rôles • Les règles du jeu • Les questions utiles • Les conditions de réussite

ATELIER 05

HABITER LA CRISE

Comment décider, agir et maintenir le lien lorsque la pression s'intensifie ?

1 journée

Lorsque la crise survient, le temps se contracte, la pression augmente et les informations peuvent être incomplètes. Habiter la crise, c'est reconnaître ces mécanismes pour préserver la capacité à décider, agir et coopérer.

L'atelier permet de

- Identifier les effets de la crise sur les personnes et le collectif.
- Reconnaître ses propres réactions sous pression.
- Repérer les signaux faibles de dégradation du fonctionnement collectif.
- Distinguer urgence réelle, urgence ressentie et priorité.
- Maintenir le lien, la décision et la coopération sous pression.

Le déroulé

Matin — Comprendre ce que la crise nous fait

À partir de situations vécues : observer les réactions sous pression et leurs conséquences sur les relations, la décision et la coopération ; identifier les signaux d'alerte.

Après-midi — Continuer à décider et à agir

Travailler les ressources mobilisables, la décision avec des informations incomplètes et les principes collectifs permettant de maintenir un cap sans chercher à tout maîtriser.

LE DÉLIVRABLE Notre kit de navigation en situation de crise

Nos signaux d'alerte • Nos ressources • Nos points de vigilance • Nos principes de décision • Nos réflexes collectifs

Une même intention, cinq portes d'entrée

Les cinq ateliers peuvent être proposés indépendamment ou articulés dans un accompagnement plus large.

